

Drancy, le 12 août 2019

Madame Aude LAGARDE  
Maire  
M AMARI  
Président du CHSCT  
Pour information  
DRH

## LETTRE OUVERTE

**Objet : Suite aux divers courriers adressés par le personnel des CMS, DRH, service Entretien ATSEM, Restauration, Médiathèque et par les élus CHSCT : Demande d'enquête (s) et d'Audit (s) du médecin de prévention spécialisé psychologue du Travail.**

Par divers courriers (voir copies jointes), des agents de Drancy font état par écrits d'une dégradation de leurs conditions de travail.

Devant les alertes écrites et répétées, intervention au procès verbal des élus CGT et CFDT, nous vous demandons une (des) enquête (s) :

- Sur les faits répétés dégradant les conditions de travail aux CMS
- Sur les faits répétés au service DRH dégradant les conditions de travail de Mme [REDACTED], et Mme [REDACTED]
- Sur les faits répétés dégradant les conditions de travail de la médiathèque conduisant à une expertise médicale d'office.
- Sur les faits répétés dégradant les conditions de travail au service Entretien ATSEM Restauration

Suite à la réponse de la Maire nous incitant, en qualité d'élu CHSCT, a demandé, à qui de droit, une enquête selon les textes 85-603.

Au vu des signes pathologiques nous vous demandons un audit du médecin de prévention spécialisé Psychologue du Travail au sein des services de la Ville de Drancy et son CCAS sur les risques psychosociaux afin de les inclure dans les fiches de poste individuel des agents et des fiches de recrutement.

Dans l'attente des applications des articles du décret 85-603,

Dans l'attente de la convocation pour les enquêtes et des conclusions de l'audit sur la qualité de vie au Travail au sein des services de la Ville et de son CCAS.

Bien à vous,

Pour le personnel  
[REDACTED]  
S CHSCT, élu CHSCT

[REDACTED]